

# 永春县人力资源和社会保障局文件

永人社〔2023〕74号

---

## 关于申报永春县2024年事业单位公开招聘编制内工作人员岗位信息工作的通知

各有关单位：

根据泉人社文〔2023〕265号《关于做好2024年事业单位公开招聘工作人员计划申报工作的通知》精神，我县组织开展部分事业单位编制内工作人员公开招聘计划摸底工作（教育系统教师招聘另行通知）。现将有关事项通知如下：

一、本次招聘计划摸底，主要面向缺编较多、工作任务较重、且急需补充专业技术人员、管理人员的事业单位。重点保障学校、医院等面向社会提供公益服务的事业单位、工作直接面向和服务群众企业的事业单位、2016年以来设立的事业单位等开展公开招聘工作。

各单位根据机构编制和人员结构情况，拟定招聘人员的岗

位、资格条件要求，指定专人及时填报《永春县事业单位公开招聘工作人员计划申报岗位信息表》（附件1）、《关于申报2024年事业单位公开招聘编制内工作人员统一招聘计划的函》（附件3），并由各乡镇、各主管部门审核汇总后于12月15日之前将《永春县事业单位公开招聘工作人员计划申报岗位信息表》电子版发送至县人力资源和社会保障局考试录用教育股电子邮箱：yckaoluke@163.com，请务必在规定时限内报送，逾期不予受理。

同时于12月15日前将盖章的纸质版材料《永春县事业单位公开招聘工作人员计划申报岗位信息表》（附件1）送县人社局事业单位人事管理股，并将《永春县事业单位使用编制考试考核招聘工作人员计划申报表》（附件2）送至县委编办。

二、用人单位要根据岗位需求，科学合理设置招聘岗位条件，报考资格条件不得作过多过细设置，不得含有歧视性条款，不得设置指向性或岗位无关的歧视性条件，不得含有难以具体衡量和把握的描述性文字表述，避免出现“因人设岗、量身定制”现象，具体详见附件4。

三、事业单位公开招聘条件的设置，关系到“公开、平等、竞争、择优”原则的贯彻落实，为社会普遍关注。各主管部门及其招聘单位要充分认识这项工作的重要性和严肃性，积极配合做好计划申报岗位设置有关工作。

附件：1. 永春县事业单位公开招聘工作人员计划申报岗位信息表

2. 永春县事业单位使用编制考试考核招聘工作人员计

划申报表

3. 关于申报 2024 年事业单位公开招聘编制内工作人员统一招聘计划的函
4. 事业单位公开招聘工作人员计划申报岗位信息表填写说明

永春县人力资源和社会保障局

2023年12月12日



(此件主动公开)

---

永春县人力资源和社会保障局办公室

2023年12月12日印发

---

附件1

# 永春县事业单位公开招聘工作人员计划申报岗位信息表

招聘单位 (盖章):

主管部门 (盖章):

联系人及电话 (手机):

序号	主管部门	单位名称	经费形式	岗位类别及名称	岗位最高级别	招聘人数	专门岗位	所需资格条件						笔试科目	考试方式及折算比			备注	招聘单位联系人及电话	
								最高年龄	性别	户籍	政治面貌	学历类别	学历		学位	专业要求	其他条件			笔试
1	镇人民政府	XX中心	财政核拨	管理 (文字综合)	9级	1	专门岗位	35	不限	不限	不限	大专及以上	不限	不限	100%				范例: 陈女士:	
2	XX局	XX中心	财政核拨	专技 (会计)	12级	1	非专门岗位	35	不限	中共党员	不限	本科及以上	学士及以上	会计与审计类					范例: 陈女士:	
3	XX局	XX院	财政核拨	专技 (会计)	12级	2	非专门岗位	35	不限	不限	不限	研究生	硕士及以上	会计与审计类					范例: 陈女士:	
4	XX局	XX所	自收自支	专技 (演员)	12级	4	非专门岗位	35	不限	不限	不限	大专及以上	不限	表演艺术类					范例: 陈女士:	
5	XX局	XX卫生院	财政核拨	专技 (护理)	12级	2	非专门岗位	35	不限	泉州	不限	本科及以上	学士及以上	护理学类					范例: 陈女士: 0595-12345678	
6	XX局	XX医院	财政核拨	专技 (病案室)	12级	1	非专门岗位	35	不限	永春	不限	本科及以上	学士及以上	临床医学类					范例: 陈女士: 0595-12345678	

说明:

1. 永春县事业单位公开招聘工作人员计划申报均请填写此表, 其中卫生系统笔试科目可设置“医学基础知识”、“护理专业知识”、“护理专业知识”, 其他系统笔试科目可设置“综合基础知识”。

2. 此表一式三份, 招聘单位、主管部门、组织人事部门各存一份;

3. 填报时请严格按照附件4《事业单位公开招聘工作人员计划申报岗位信息表填表说明》填写。

# 永春县事业单位使用编制考试考核招聘工作人员计划申报表

申报单位名称					经费来源		
核定编制总数 (人)	领导职数		实有在职人数 (人)		申请招聘人员 计划数 (人)		
	科级	行政领导	科级				
	行政管理人员	行政管理人员		拟招聘人员 具体从事岗 位、所学专业 及学历层 次情况			
	专业技术人员	专业技术人员					
	生产工人(专职 工勤人员)	生产工人(专职 工勤人员)					
工勤人员		工勤人员					
编制结构	人员结构						
申报 单位 意见	主管 部门 意见				机构 编制 部门 意见		
		年 月 日 (盖章)	年 月 日 (盖章)	年 月 日 (盖章)			

- 1、此表一式四份，由申报单位如实填写并经主管部门审核后报机构编制部门审批；
- 2、招考工作结束后，招考单位凭本《申报表》和组织、人事部门同意招聘的有关材料到县委编办办理核编手续；
- 3、申报单位联系电话：\_\_\_\_\_ 联系人：\_\_\_\_\_

附件 3

## XXXX 关于申报 2024 年事业单位公开招聘 招聘编制内工作人员统一招聘 计划的函

\_\_\_\_\_:

根据《关于做好 2024 年事业单位公开招聘工作人员计划申报工作的通知》（泉人社文〔2023〕265 号）精神，我局申请参加 2024 年事业单位公开招聘工作人员统一招聘考试。具体情况申报如下：

### 一、招聘单位及岗位设置基本情况

招聘单位：\_\_\_\_\_，经市人力资源和社会保障局审核同意，共设置\_\_\_\_\_个岗位，其中：管理岗位\_\_\_\_\_个，专业技术岗位\_\_\_\_\_个，工勤技能岗位\_\_\_\_\_个。

### 二、现有人员及聘用情况

XX 单位现有在编在岗\_\_\_\_\_个，已聘管理岗位\_\_\_\_\_人，专业技术岗位\_\_\_\_\_人，工勤技能岗位\_\_\_\_\_人，附设岗位\_\_\_\_\_人。

### 三、拟公开招聘岗位情况

拟招聘\_\_\_\_\_名专业技术（管理）岗位人员，具体安排及条件要求如下：

岗位①：\_\_\_\_\_，计划招聘\_\_\_\_\_人，岗位聘任最高级别为\_\_\_\_\_，专业要求为\_\_\_\_\_，学历为\_\_\_\_\_，学位为\_\_\_\_\_，其他

要求为\_\_\_\_，最高年龄限制 35 周岁，性别不限，户籍不限，学历类别不限。

岗位②：……

#### 四、招聘条件说明

---

特此函达，请予以支持。

XXXX 单位

2023 年 12 月 日



## 附件 4

# 事业单位公开招聘工作人员计划 申报岗位信息表填表说明

岗位资格条件设置是做好招聘计划申报工作的重要依据。招聘单位要根据岗位需求，科学合理设置招聘岗位条件、确定学历层次。不得设置指向性或岗位无关的歧视性条件，文字表述不得含有难以具体衡量和把握的描述，避免出现“因人设岗、量身定制”现象。招聘公告一经对外公布，不得随意变更。

**（一）岗位类别及名称。**招聘岗位类别可设专业技术岗位、管理岗位。招聘岗位类别设置为专业技术岗位时，本单位专业技术岗位相应系列需有空编，招聘管理岗位同样应有相应的空编数。招聘岗位应同时明确具体名称，如：管理（办公室文字综合）、专技（会计）等。同一主管部门的多个直属事业单位若岗位资格条件相同的，可设置为同一岗位，由考生按综合成绩高低顺序依次选择聘用单位。招聘岗位需要采取面试考试方式的，同一岗位招聘人数一般不超过 5 人。

**（二）岗位级别。**要明确招聘岗位级别。专业技术岗位级别一般设置为 11—13 级，管理岗位级别一般设置为 9 或 10 级。各单位应根据本单位岗位设置及实际空岗情况合理设置。

**（三）年龄条件。**招聘岗位年龄须逢 5、逢 10 设置，一般为 18 周岁以上 35 周岁以下，最高不超过 40 周岁。年龄限制按上限掌握，如：35 周岁，指未满 36 周岁，以此类推。

**（四）性别条件。**一般不对性别作出限制。同一法人单位相同条件的岗位，确因工作需要可按 1:1 分设男、女性别条件；个别岗位确因岗位工作性质特殊需限制性别的，须书面申请并按审批权限报市委组织部或市人力资源和社会保障局同意后方可设置。

**（五）户籍条件。**一般不对户籍作出限制。个别岗位特殊需要设置户籍限制的，须书面说明并按审批权限报市委组织部或市人力资源和社会保障局同意后方可设置。

**（六）学历类别和学习方式。**一般不对学历类别和学习方式作出限制。根据《教育部办公厅等五部门关于进一步做好非全日制研究生就业工作的通知》（教研厅函〔2019〕1号）以及《福建省人力资源和社会保障厅关于进一步做好事业单位公开招聘工作有关问题的通知》（闽人社文〔2021〕6号）等文件要求，不得将学习方式（全日制和非全日制）作为限制性条件。

**（七）学历条件。**一般设置为“大专及以上、本科及以上、研究生”。各事业单位专业技术岗位和管理岗位一般应具备大学本科及以上学历；部分护理岗位或对技能有特殊要求的岗位可设置为中专及以上学历。设置大专以下（不含）学历的，须书面说明并按审批权限报市委组织部或市人力资源和社会保障局同意。

**（八）学位条件。**学位可设置为“学士及以上”、“硕士及以上”或“博士”，也可不做要求。学历条件为大专及以上的，一律不设置学位条件。

**（九）专业条件。**招聘岗位的专业条件原则上按“类”设置，专业名称要准确、规范，具体可参考《福建省机关事业单位招考专业指导目录（2023年）》（该目录可在泉州人社局官网、泉州人事考试网下载）。专业技术岗位确需设置具体专业的，须经

市委组织部或市人力资源和社会保障局同意，**原则上应设置 3 个以上相关专业，且相近、相似的专业应全部列入。**对于招聘研究生学历的，请参考福建省机关事业单位招考专业指导目录和中国研究生招生信息网（<https://yz.chsi.com.cn/>）的硕士目录、博士目录进行专业条件设置，同时注意根据岗位实际需要，将有关高校自主设置的研究生专业、专业型研究生专业及取得海外学历的专业，一并予以考虑。设置 3 个以下（不含 3 个）相关专业的，须书面说明并按审批权限报市委组织部或市人力资源和社会保障局同意。

**（十）其他要求。**与岗位所需专业紧密相关的资格证书、外语水平等，确需设置的，可作为“其他要求”进行设置。

**（十一）备注内容。**对岗位工作性质、工作内容需作出说明的，以及需要设置最低聘用合同期限的，可在“备注”栏中注明。